



RAPPORT ANNUEL 2021-2022

HANDI-PACTE CENTRE – VAL DE LOIRE

RESPONSABILITÉ
ENGAGEMENT
INCLUSION
ÉGALITÉ DES CHANCES
SOLIDARITÉ
BIENVEILLANCE



SOMMAIRE

3

Quelques chiffres

4

La parole aux acteurs

5

Regards croisés

6

Arrivée de nouveaux formats de rencontre

7

Zoom sur les pauses réseau

8

Zoom sur les classes virtuelles

9

Zoom sur les webinaires

10

Mise en place de webinaires nationaux

11

Zoom sur le présentiel

12

Zoom sur les capsules vidéos

13

Création de la boîte à outils du correspondant handicap

14

Rétrospective

15

Composition du comité de pilotage



QUELQUES CHIFFRES

ACTIONS

10 actions menées*

Dont :

- 1 webinaire
- 1 classe virtuelle
- 6 pauses réseau
- 1 journée présentielle
- 1 capsule vidéo

97 participations
sur l'année
(hors événements mutualisés)

21 personnes ont
participé à + de 2 rencontres
(hors événements mutualisés)

9,6/10 note de
satisfaction moyenne
(4 événements évalués)

RÉSEAU

697 membres
répertoriés

-1,7% par rapport
à 2020-2021

389 structures
représentées

CONTEXTE RÉGIONAL

5,67%

Taux d'emploi direct 2020 dans les 3
Fonctions publiques au niveau local
(5,58 % au niveau national)

4,11%
dans la FPE



5,18%
dans la FPH



6,28%
dans la FPT



* Le réseau Handi-Pacte Centre – Val de Loire a également bénéficié d'actions mutualisées dans le cadre du Handi-Pacte Grand-Ouest et des webinaires nationaux Handicap & Emploi du FIPHFP

LA PAROLE AUX ACTEURS

« Il est toujours intéressant d'avoir des témoignages et de découvrir les actions mises en place »

« Cela m'a apporté des idées et des arguments pour relancer un conventionnement »

Participants au webinaire sur le conventionnement du 18 janvier 2022

« Cette approche collaborative avec des échanges bienveillants du groupe me permet de prendre du recul sur des situations complexes mais aussi de relativiser sur la posture de référent handicap »

Participant à la classe virtuelle sur l'approche pluridisciplinaire du 17 juin 2021

**« Le point fort est le partage d'idées, la réflexion collective ...
Le point faible est le temps qui passe toujours trop vite lorsque le sujet est porteur pour notre quotidien. »**

Participant à la pause réseau sur la SEEPH du 5 juillet 2021

« Motivant, sympathique, apporte des réflexions en groupe : que du positif ! »

Participant à la pause réseau sur la SEEPH du 5 juillet 2021





REGARDS CROISÉS



**Tifenn
LE BRAZIDEC**



**Emeline
SIMONDET**

Coordinatrices des Handi-Pactes du Grand-Ouest

Dans le contexte actuel de crise sanitaire, le Handi-Pacte reste une réponse incontournable des politiques handicap et emploi.

Quel bilan dressez-vous en ce début d'année 2022 ?

Emeline : L'année qui vient de s'écouler à vu une montée en puissance de l'isolement des correspondants handicap et de la complexité de leur mission. A ce titre, le Handi-Pacte est d'autant plus incontournable qu'il leur permet de faire réseau et de partager des expériences entre pairs, notamment sur des situations complexes qu'ils vivent.

Tifenn : La contrainte du distanciel a permis de concevoir de nouveaux formats. Leur complémentarité constitue l'ingrédient principal qui permet de maintenir la dynamique de réseau et l'accompagnement des employeurs. Les webinaires sont axés sur l'information quand les échanges approfondis de pratiques passent par les classes virtuelles. Les pauses réseau, temps de rencontres réguliers, permettent de ne pas perdre le contact.

De nouvelles propositions sont venues enrichir l'offre du Handi-Pacte. Quels sont ces nouveaux formats ?

Tifenn : 2021 a vu la création de nombreux outils clés en main : des capsules vidéos, un jeu digital ou encore des mailings de sensibilisation. Pour maintenir le lien, nous avons également développé la « pause réseau » : un format court (45 min /1h) et régulier.

Emeline : Une boîte à outils du correspondant handicap a aussi été créée. Pensée comme un centre de ressources, elle recense des documents, des guides, de vidéos et des mails types.

Quelles sont les perspectives 2022 ?

Emeline : Notre enjeu pour l'année à venir sera de retrouver un équilibre entre présentiel et distanciel dans notre programmation.

Tifenn : En effet, il s'agira pour nous de continuer de développer des formats innovants pensés durant la pandémie tout en faisant vivre le lien entre les personnes.



ARRIVÉE DE NOUVEAUX FORMATS DE RENCONTRES



**Environ
45 minutes
d'échanges**

La pause réseau

Un rendez-vous en distanciel conçu pour permettre au réseau d'échanger régulièrement sur des problématiques partagées sur un temps court.

L'objectif ? L'entraide, la coopération et le partage d'idées !



**Demi-journée
ou journée
d'échanges**

La classe virtuelle

Espace d'échanges interactif en ligne, la classe virtuelle propose d'alterner entre ateliers en petits groupes, cas pratiques et débrief en plénière

Pour aller + loin sur un sujet et enrichir sa posture professionnelle



**1h à 1h30
d'information**

Le webinar

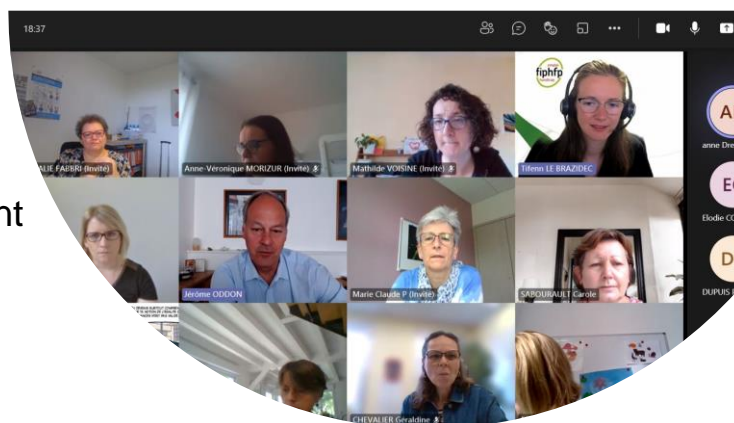
Le webinar est une conférence en ligne, qui agrège plusieurs séquences (vidéo, interview, sondages...) et permet de transmettre de l'information

Le format idéal pour mettre à jour ses connaissances !

ZOOM SUR LES PAUSES RÉSEAU

Ce nouveau format a été pensé pour permettre au réseau de se retrouver régulièrement sans mobiliser trop de temps.

En Centre – Val de Loire, six rencontres ont été proposées, chaque fois le lundi entre 8h45 et 9h30.



Les thématiques proposées

- **Utiliser l'intelligence collective pour lever une difficulté de maintien en emploi**
- **Désamorcer les freins : comment parler du handicap au sein de ma structure ?**
- **SEEPH : comment mutualiser les actions des employeurs publics en Centre - Val de Loire ?**
- **DUODAY : je m'organise, j'engage ma structure!**
- **Accueil des nouveaux correspondants handicap**
- **Comment intégrer la fonction publique ?**

CHIFFRES CLÉS

86
Inscrits au total dont
30 FPE, 12 FPH, 40
FPT, 4 autres

60
Participations soit
une moyenne de 10
personnes par
session

70%
Taux de présence
moyen

ZOOM SUR LES CLASSES VIRTUELLES

Proposé en format demi-journée ou journée, ce format mêle des apports de contenu et de nombreuses mises en pratique.

Le thème proposé en 2021

COMMENT CONSTITUER UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE ET QUEL EST SON RÔLE ?

Une après-midi pour échanger sur les dysfonctionnements et levier pour améliorer la qualité des parcours dans l'emploi.

Cette rencontre s'est articulée sur des situations vécues et utilisera l'intelligence collective (co-développement) pour mieux comprendre comment dépasser des situations de blocage.

« Cet échange m'a apporté confiance dans le groupe et dans mes réflexions ou actions à mettre en œuvre »

« Bienveillance, écoute, conseil, retour d'expériences »

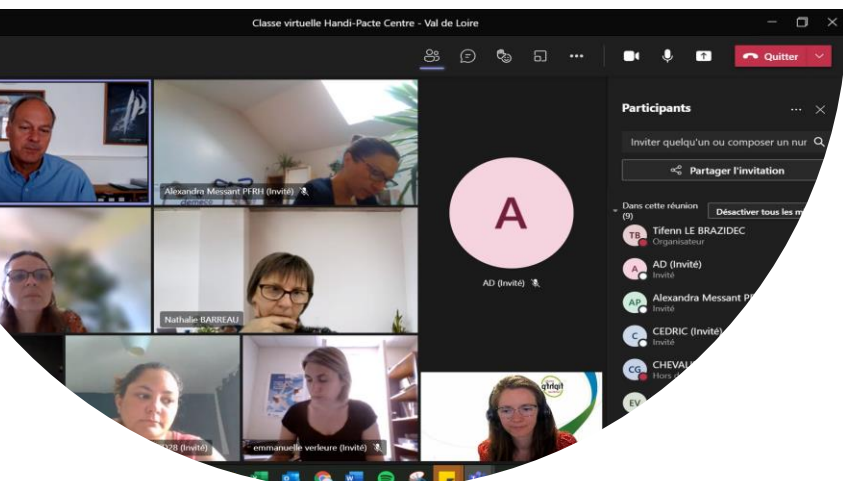


CHIFFRES CLÉS

13
Inscrits dont 7 FPE,
1 FPH, 5 FPT

7
Participants soit un
taux de présence de
54%

9,8/10
Taux de
satisfaction



ZOOM SUR LES WEBINAIRES

Thématique proposée par le
Handi-Pacte Centre – Val de Loire

**CONVENTIONNER AVEC LE FIPHFP : UN
OUTIL POUR STRUCTURER SA
POLITIQUE HANDICAP**

En présence de :

- ▶ **Christian MABON**, chargé de projet convention FIPHFP
- ▶ **François-Xavier BAUDE**, DRH au Centre hospitalier de Blois
- ▶ **Bruno GENDRON**, Université d'Orléans
- ▶ **Alain CRESPIIN**, correspondant handicap au Centre de Gestion 37
- ▶ **Xavier ELBAZ**, Président du CDG 36
- ▶ **Elodie COMBLET**, correspondante handicap au CDG 36

Organisé par d'autres
régions en **mutualisation** :

Série handicap & emploi

Entre mars 2021 et février 2022, le FIPHFP a organisé tous les 15 jours un webinaire à dimension nationale, porté tour à tour par chacune des régions.

Les replays sont à retrouver sur le [site internet](#) et la [chaîne YouTube](#) du FIPHFP

« Partage d'expériences
intéressant, motivant »

« Le webinaire m'a
apporté des idées et des
arguments pour relancer
un conventionnement »

« Cela m'a éclairci le rôle
du Fiphfp concernant le
conventionnement avec
des employeurs et/ou des
centres de gestion »

CHIFFRES CLÉS

191
Inscrits

108
Participants au
direct soit un taux de
présence de 57%

8
Participants du
Centre – Val de Loire

9/10
Taux de satisfaction

MISE EN PLACE DE WEBINAIRES NATIONAUX



Cette année, dans le cadre du nouveau marché Handi-Pacte 2021-2023, les DTH du FIPHFP ont allié leurs forces pour proposer une **série de webinaires à dimension nationale** sur des thématiques en lien avec le **handicap et l'emploi**.

Cette série de webinaires, à dimension nationale, vient compléter les actions de formation et d'information proposées dans les plans d'actions régionaux.

Au total, ce sont **15 webinaires** qui ont été proposés sur la période d'avril 2021 à février 2022, soit environ deux par mois.

1. Handicap et télétravail
2. Handicap au travail et Surdité
3. La médecine du travail et médecine de prévention
4. Les outils de communication et de sensibilisation innovants
5. Le service civique
6. Handicap psychique et travail
7. Handicap moteur et travail
8. L'offre de service des Cap emploi
9. L'écosystème de l'apprentissage
10. L'accessibilité numérique
11. L'écosystème du maintien dans l'emploi
12. Les voies de recrutement des travailleurs handicapés
13. Le conventionnement avec le FIPHFP (porté par le Handi-Pacte Centre – Val de Loire)
14. L'offre de service du dispositif d'emploi accompagné
15. Le reclassement et la PPR



L'ensemble de ces webinaires sont visionnables en replay sur la chaine Youtube du FIPHFP ou directement sur son site, [en cliquant ici](#) !

ZOOM SUR LE PRÉSENTIEL

Proposé en format journée, ce format mêle des apports de contenu et de nombreuses mises en pratique.

Le thème proposé en 2021

▶ HANDICAP INVISIBLE, PARLONS-EN !

Journée d'échanges expérientielle autour de vis ma vie, pour mieux comprendre nos représentations et les typologies de handicaps.

Déroulé de la journée

- ▶ Quiz sur les représentations
- ▶ Ateliers « Vis ma vie » sur les différentes typologies de handicap
- ▶ Ateliers de partage des bonnes pratiques d'accompagnement
- ▶ Exercice d'écoute active
- ▶ Atelier autour du récit



« C'était intense, c'était un temps pour se poser de manière active et constructive. Cela nous a permis de mettre en adéquation des contextes et des situations vécues ! »



CHIFFRES CLÉS

35

Inscrits dont 14 FPE, 3 FPH, 13 FPT, 5 autres (Cap emploi, DEA...)

22

Participants soit un taux de présence de 63%

ZOOM SUR LES CAPSULES VIDEOS

Ce format vise à expliquer une notion ou partager un témoignage en quelques minutes.

En 2021, un zoom a été proposé sur la question de l'autisme.

Le thème proposé en Centre – Val de Loire

6 BONS CONSEILS DE JOSEPH SCHOVANEC POUR INCLURE DANS L'EMPLOI DES PERSONNES AVEC AUTISME

- La diffusion a eu lieu pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)

D'autres capsules vidéos partagées en **mutualisation** :

D'autres capsules vidéos ont été réalisées par les Handi-Pactes du Grand Ouest et mises à la disposition des employeurs du Centre – Val de Loire sur la chaîne YouTube du FIPHFP :

PAS ET EPAAST* : MODE D'EMPLOI
PMSMP : MODE D'EMPLOI
ESRP - ESPO : MODE D'EMPLOI



[Lien vers la vidéo](#)



CHIFFRES CLÉS

763

Vues de la vidéo sur le chaîne YouTube du FIPHFP (au 08/02/2022)

6 min 50

Minutes en format témoignage

1777

Vues du post sur LinkedIn

CRÉATION DE LA BOÎTE À OUTILS DU CORRESPONDANT HANDICAP

C'EST QUOI ?

Une compilation de ressources utiles en ligne pour appuyer sa mission de correspondant handicap (guides, plaquettes, vidéos, jeux, mails-types, ...).



C'EST POUR QUI ?

Conçue à la fois pour les nouveaux et les anciens correspondants handicap, cette boîte à outils propose de nombreuses ressources pratiques pour répondre aux différents enjeux de cette mission.

COMMENT ÇA MARCHE ?

Accessible à tous en ligne sur la [page d'accueil du site FIPHFP](#), la boîte à outils se structure autour de 6 grandes rubriques :

Les essentiels

Où l'on retrouve les outils structurants pour aborder au mieux son rôle de correspondant handicap

Recrutement

Où l'on peut découvrir des documents clés sur les voies de recrutement ou sur les bonnes pratiques de l'entretien de recrutement

Apprentissage

Qui retrace les éléments clés sur l'apprentissage des personnes en situation de handicap

Sensibilisation

Qui met à disposition des correspondants handicap des outils clés en main pour sensibiliser au handicap

Maintien

Où l'on retrace les bonnes pratiques et qui met à disposition des courriers-types pour faciliter les démarches du correspondant handicap

Administratif

Où l'on retrouve des documents pratiques pour saisir ses aides, sa DOETH, pour accompagner à la RQTH, ...

RETROSPECTIVE

Handi-Pacte Centre – Val de Loire

2021-2022

Avril 2021

Pause réseau : Désamorcer les freins : comment parler du handicap au sein de ma structure ? •

- Comité de pilotage 2021-2022
- Pause réseau : Utiliser l'intelligence collective pour lever une difficulté de maintien en emploi

Mai 2021

Juin 2021

Pause réseau : SEEPH : comment mutualiser les actions des employeurs publics en Centre - Val de Loire ? •

- Classe virtuelle : Comment constituer une équipe pluridisciplinaire et quel est son rôle ?

Juillet 2021

Septembre 2021

Pause réseau : Accueil des nouveaux correspondants handicap •

- Pause réseau : DuoDay : je m'organise, j'engage ma structure

Octobre 2021

Novembre 2021

Journée présentielle : Handicap invisible, parlons-en ! •

- Capsule vidéo : Autisme : quelles réalités, quelles postures d'accueil au sein d'un collectif de travail ?

Décembre 2021

Janvier 2022

Pause réseau : Intégrer la fonction publique •
Comité de pilotage 2022-2023 •

- Webinaire : Conventionner avec le FIPFHP : un outil pour structurer sa politique handicap

Février 2022



RETROSPECTIVE

Actions mutualisées

2021-2022



Avril 2021



- Webinaire « Handicap au travail et surdité »
- Boîte à outil du correspondant handicap

Juin 2021



- Webinaire « Le service civique »

Septembre 2021



- Webinaire « L'écosystème de l'apprentissage »
- Webinaire : L'offre de services de Cap emploi, quelles modalités d'accompagnement ?

Novembre 2021



- Vidéo « ESRP-ESPO, mode d'emploi »
- Vidéo « PMSMP, mode d'emploi »
- Vidéo « PAS et EPAAST, mode d'emploi »
- Webinaire sur le recrutement des TH

Janvier 2022



- Webinaire « L'offre de service du dispositif emploi accompagné »
- Webinaire « Le reclassement et la PPR »

- Webinaire « Handicap et télétravail »

Mai 2021



- Webinaire « La médecine du travail / de prévention »
- Webinaire « Les outils de communication et de sensibilisation innovants »
- Webinaire : Le contrôle annuel du FIPHFP suite à la DOETH, enjeux et procédure

Juillet 2021



- Webinaire « Handicap psychique et travail »
- Webinaire « Handicap moteur et travail »

Octobre 2021



- Jeu digital sur les handicaps invisibles
- Webinaire « L'accessibilité numérique » et « L'écosystème du maintien dans l'emploi »

Décembre 2021



Février 2022



COMPOSITION DU COMITÉ DE PILOTAGE

En 2021, lors du lancement du Handi-Pacte Pays de la Loire 3^{ème} génération, le comité de pilotage était composé de 5 membres :

Sabine HUSS

Directrice de la plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines

Alexandra MESSANT

Conseillère en action sociale et environnement professionnel, PFRH

Salwa PHILIBERT

Directrice territoriale au handicap pour le FIPHFP en région Centre – Val de Loire

Jérôme ODDON

Chef de projet des Handi-Pactes du Grand-Ouest

Tifenn LE BRAZIDEC

Coordinatrice et animatrice des Handi-Pacte Pays de la Loire et Centre – Val de Loire

Dans le courant de l'année, **Monsieur Jean-Christophe WIOLAND a pris la suite de Sabine HUSS à la direction de la PFRH. Il fait donc naturellement partie du comité de pilotage du Handi-Pacte désormais.**

Madame Salwa PHILIBERT ayant quitté son poste en janvier 2022, nous sommes à ce jour en attente de nomination d'un.e nouvel.le DTH du FIPHFP.

L'action du comité de pilotage

Elaboration du plan d'action

2021-2022



Validation du rapport annuel

2021-2022





Retrouvez plus d'information sur
www.fiphfp.fr

Handi-Pacte Centre – Val de Loire

Téléphone : 01 43 98 42 01

Email : handipacte-centre@adeoconseil.com

