

## Les 10 conseils du réseau sur le

# L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Que faudrait-il faire pour absolument rater un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap ?

- Ne pas oser aborder le handicap et ses répercussions
- Ne pas suffisamment aborder l'environnement de travail et son éventuel aménagement
- Trop se focaliser sur la situation de handicap et donc occulter les compétences et les expériences
- Négliger les compétences transférables (cv atypiques)
- Faire preuve de trop de complaisance / faire preuve de favoritisme
- Ne pas appréhender la question de l'aménagement raisonnable (jusqu'où l'établissement peut aller ?)
- Faire de la discrimination
- Éluder les appuis possibles de l'environnement (mission handicap, ...)

Que faudrait-il faire pour absolument réussir un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap ?

- Anticiper les besoins d'aménagement de l'environnement pour l'entretien
- Projeter les besoins d'aménagement futurs sur le poste
- Sensibiliser les recruteurs au handicap
- Se former aux techniques d'entretien
- Poser des questions sur les restrictions médicales (actuelles et à venir)
- Faire ressortir les compétences de la personne
- Être imaginatif pour trouver des questions faisant ressortir les compétences et difficultés de la personne
- Développer une grille d'évaluation pour rester objectifs et avoir les mêmes critères d'évaluation