

HANDI-PACTE

Bretagne



RAPPORT ANNUEL 2018-2019

HANDI-PACTE BRETAGNE

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS

203 participations sur l'année*

8 événements organisés

Note de satisfaction moyenne
4,2/5

38
personnes ont participé à 2 rencontres ou +

505 membres répertoriés

+42%

par rapport à 2017-2018*

224

Etablissements publics

RÉSEAU



CONTEXTE RÉGIONAL

6,61 %

Taux d'emploi légal***

FPE 6,51 %

FPH 5,56%

FPT 7,34%

*Tous événements confondus hors DuoDay et DOETH

**149 nouveaux contacts ajoutés au répertoire depuis septembre 2018

***Déclaration OETH 2018 sur les effectifs au 01/01/2017 - Extraction du 03/10/2018

HANDI-PACTE BRETAGNE

RÉALISATIONS DE L'ANNÉE 2

PILOTAGE

3 comités de pilotage



1 comité local

4 conférences téléphoniques avec le FIPHP



Elargissement du réseau :

148 nouveaux contacts (sur 505 au total)

dont 24 correspondants handicap (sur 145 au total)

OBSERVATION ET ANALYSE

- 47 indicateurs en 2018-2019 (contre 10 en 2017-2018)
- Recueil des nouvelles données auprès du FIPHP
- Extraction et analyse des données de la base « Parcours H »

ANIMATION DU RÉSEAU



Echanges de pratiques

Forum des élus et de l'emploi public local à Rennes
Conférence « Manager la diversité » et stand

Journée de formation à la DOETH à Plérin
20 participants

Les actions préventives au reclassement à Vannes
6 participants – Note de satisfaction : 4,3/5

Réunion des DRH à Rennes
22 participants



Club des correspondants handicap

L'apport des partenaires dans les processus de recrutement à Rennes
40 participants - Note de satisfaction : 4,1/5

L'écosystème du handicap à Rennes
26 participants - Note de satisfaction : 4,3/5



Webinaire inter-régions

Mobilité inter-fonctions publiques : fantasme ou réalité ?
64 participants + 103 vues en différé – Note de satisfaction : 3,25/5

La période de préparation au reclassement
244 participants + 285 vues en différé – Note de satisfaction : 4/5

COMMUNICATION

Un comité des employeurs publics en présence de la nouvelle préfète de Bretagne
20/12/2018, 43 participants



Actualisation du site internet

HANDI-PACTE BRETAGNE

LE MOT DE LA DTH



*Catherine Amiel, Déléguée
Territoriale au Handicap du
FIPHFP en Bretagne*

La Bretagne est une terre de femmes et d'hommes engagés et militants. Les valeurs sont portées haut et cela se traduit par une implication importante.

Pour autant, la question du maintien de la dynamique du réseau se pose au regard du turnover chez les employeurs publics. Des écarts importants existent entre les différents professionnels impliqués dans les politiques que nous accompagnons. Pourtant, la mobilisation n'a pas faibli même si certains acteurs aimeraient des contenus différenciés et parfois plus experts. Mais le dimensionnement actuel du marché ne permet pas de répondre à l'ensemble des attentes malgré l'utilisation d'outils tels que les webinaires.

L'expérimentation qui avait été envisagée sur le management de la diversité devait permettre de répondre à ces attentes. Il faudrait pouvoir la porter en dernière année car elle répond totalement aux besoins exprimés.