



HANDI-PACTE DE LA BRETAGNE

RÉALISATIONS DE L'ANNÉE 1

PILOTAGE

3 comités de pilotage



1 comité local



Elargissement du réseau :
197 nouveaux contacts
69 nouveaux correspondants handicap

Questionnaire envoyé au répertoire + à des établissements publics hospitaliers et collectivités territoriales de plus de 20 ETP ne figurant pas dans le précédent répertoire.

↳ Actualisation et complétion des coordonnées et écoute de leurs **besoins d'accompagnement** en 2ème génération.

ANIMATION DU RÉSEAU



Club des correspondants handicap

Se professionnaliser dans sa fonction de correspondant handicap

21 participants + 64 vues de la vidéo - Note de satisfaction : 2,7/3

L'apport des partenaires dans les processus de recrutement - Rencontre des acteurs « ressources »



Participation aux groupes de travail régionaux

Participation à la journée de formation à la DOETH et au colloque régional du FIPHFP.



Webinaire inter-régions

Quel mode de relation efficace avec des personnes souffrant de handicap psychique?

50 participants + 53 vues en différé - Note de satisfaction : 4,1/5

EXPÉRIMENTATIONS

Transfert du dispositif Mobilitest

Une enquête menée en 2017 a confirmé la pertinence de Mobilitest, évoquant l'importance du **temps** à prendre pour que les stages puissent avoir lieu. Une transmission rapide à la PFRH a alors été souhaitée par le FIPHFP national.

- Présentation des risques d'un arrêt de l'expérimentation ;
- Mise en relation sur 4 demandes de stages ;
- Rédaction d'une **note diffusée à l'ensemble des contacts RH** et correspondants handicap pour leur indiquer que le dispositif est désormais aux mains de la PRFPH et les invitant à faire remonter leurs offres de stages et leurs demandes de stages ;
- Traitement des dernières demandes ;
- **Mise à jour et formalisation des répertoires et des supports** en vue de leur transfert à la PFRH ;
- Organisation et animation d'une **réunion téléphonique** avec la PFRH pour passer le relais ;

Démarche de dialogue entre agents en situation de handicap et employeurs

Réalisation d'une enquête auprès d'agents en situation de handicap pour identifier les problématiques rencontrées dans leurs parcours dans l'emploi et vers l'emploi

✓ Réalisation de 9 entretiens téléphoniques de 30 mns fin mai pour mieux connaître les situations.

✓ Organisation d'un **focus group** le 11 juin à Quimper avec 8 agents autour des problématiques suivantes : la relation employeur pendant l'arrêt de travail, le retour en situation d'activité, l'accompagnement dans la prise de poste, l'aménagement et l'évolution dans son poste.

Note de satisfaction : 2,9/3

COMMUNICATION



Un nouveau site internet



- des ressources mutualisées
- un espace dédié à la région
- un forum pour des échanges inter-régions

3@

Lettres d'information