

## Handi-Pacte Bretagne

# La reconversion pour raisons médicales

---

**CLUB DES CORRESPONDANTS HANDICAP**

**13/10/2015**

*Adeo*

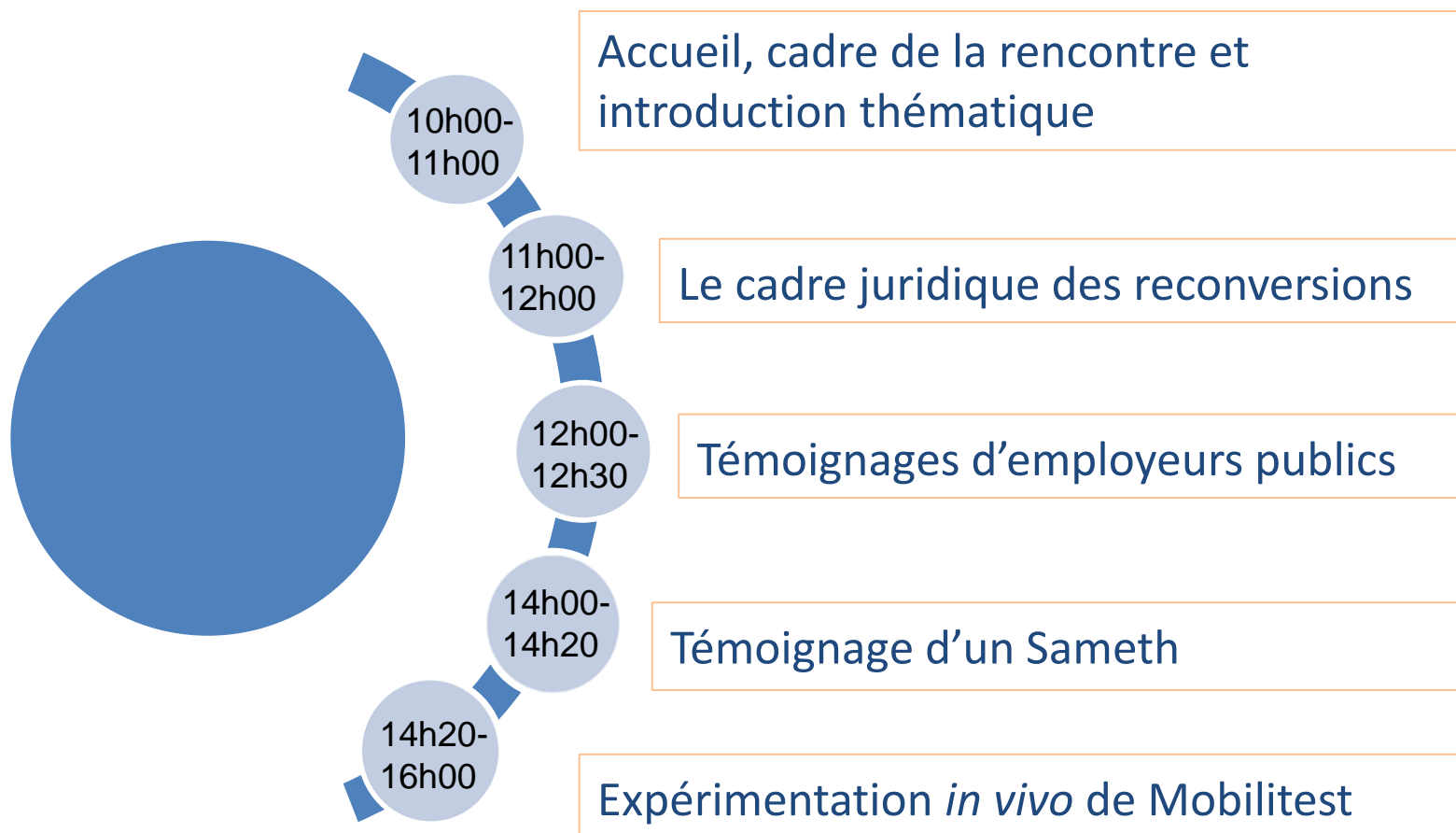
---

# **1- Accueil et cadre de la rencontre**

**Mot d'accueil du Centre Hospitalier Bretagne Atlantique**

---

# Ordre du jour



---

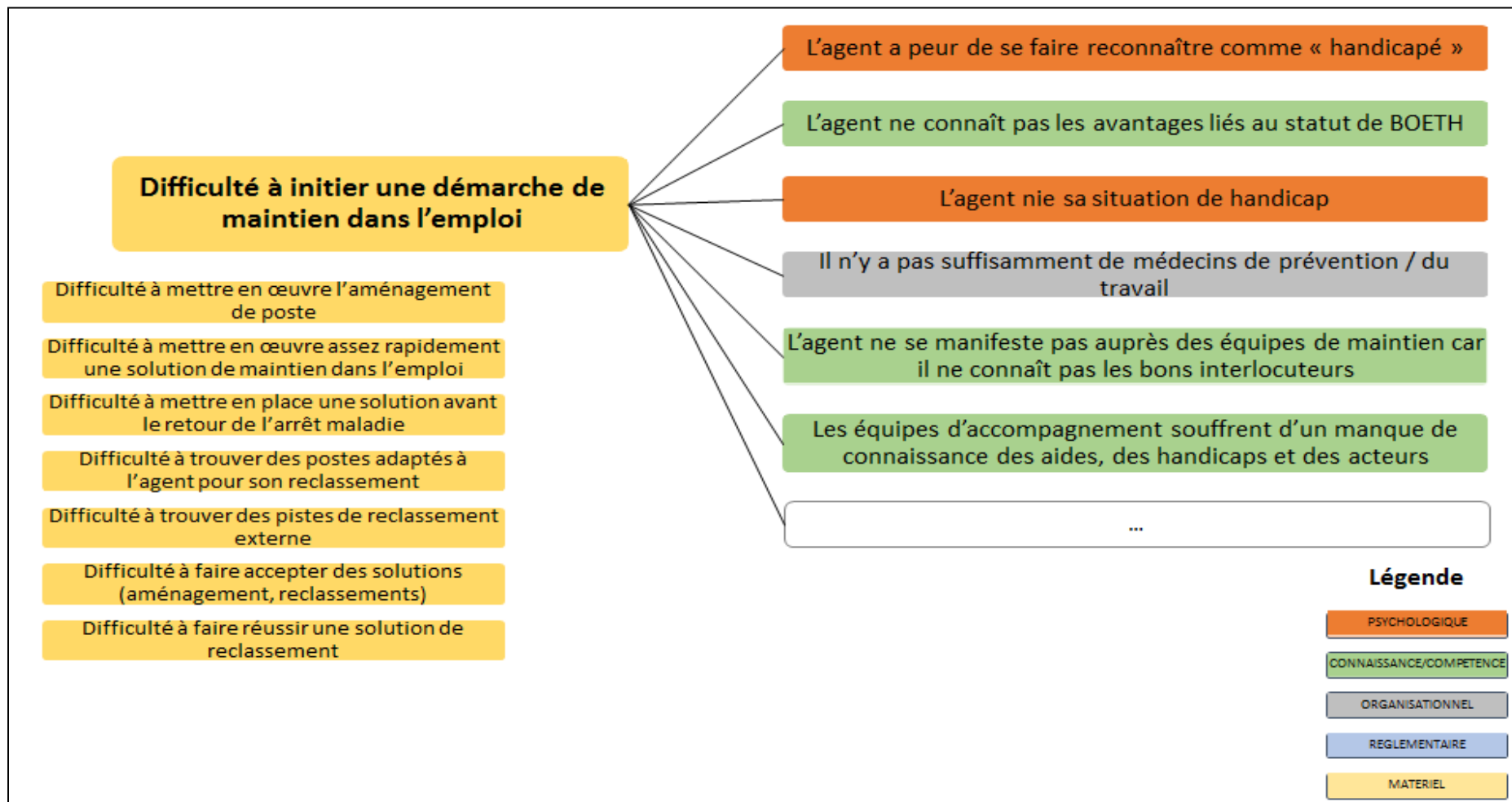
# 1- Accueil et cadre de la rencontre

## Information sur les avancées du Handi-Pacte

- ✓ Réunion pluridisciplinaire du 24 juin
  - ✓ Enrichissement de la typologie relative au maintien en emploi
  - ✓ Approfondissement du projet d'expérimentation Mobilitest
  - ✓ Préparation du Comité des employeurs publics du 17 décembre
-

# 1- Accueil et cadre de la rencontre

## Aperçu de la typologie des situations problématiques de maintien en emploi :



---

# 1- Accueil et cadre de la rencontre

**Le 4<sup>ème</sup> Club des correspondants handicap**, après 3 rencontres :

- ✓ Les missions du correspondant handicap
- ✓ L'intégration d'un travaillé handicapé
- ✓ La communication / sensibilisation sur le handicap

**Un thème central du maintien en emploi : la reconversion pour raisons médicales**

- ✓ Saturation des solutions de reclassement
  - ✓ Limites financières aux maintiens en sureffectifs
  - ✓ Des réticences à accueillir un agent reclassé
  - ✓ Un manque d'information sur le champ des possibles
-

---

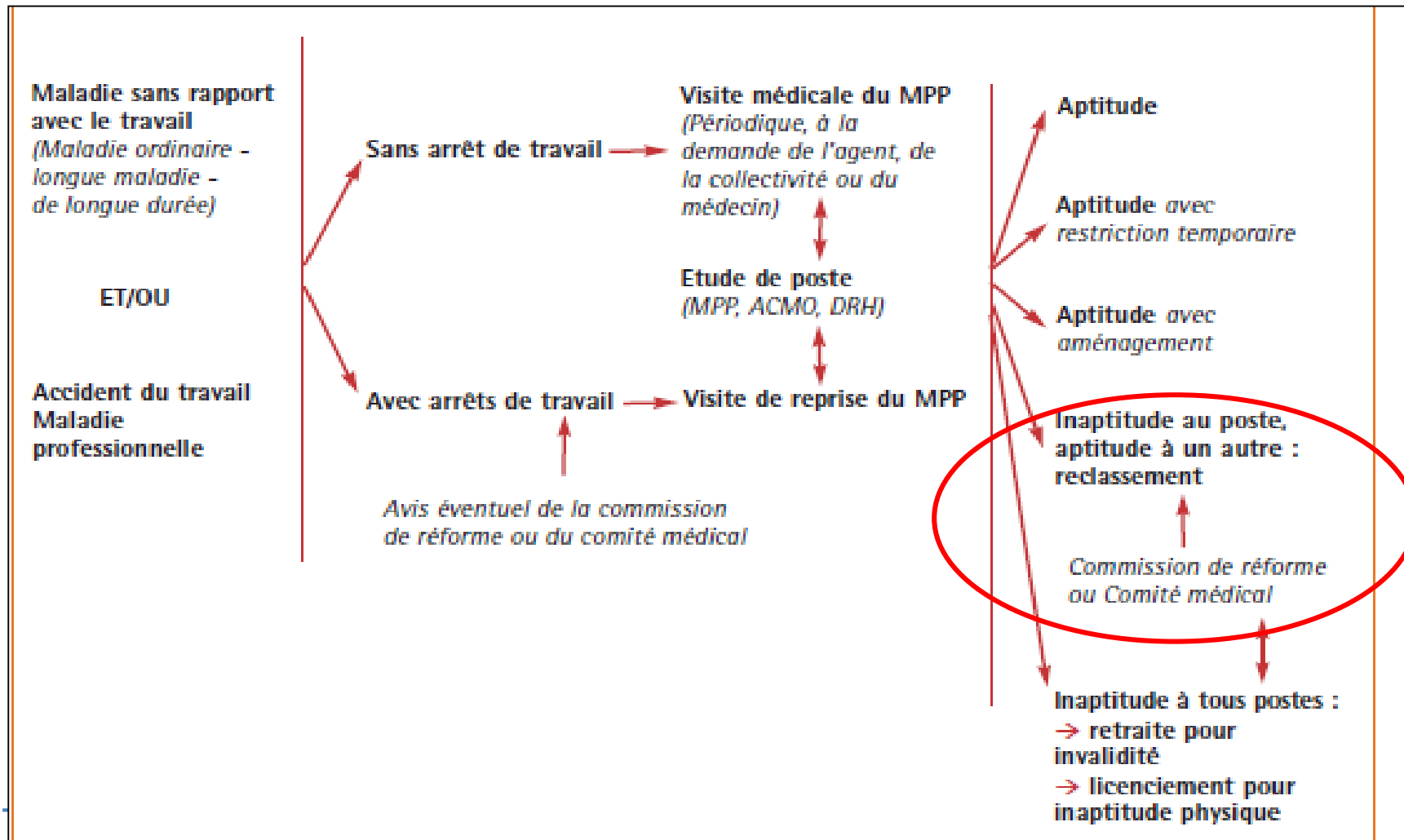
# 1- Accueil et cadre de la rencontre

Tour de table des participant(e)s

---

# 1- Accueil et cadre de la rencontre

Une approche de l'ensemble des situations où l'agent, pour des raisons médicales, doit s'orienter vers un nouveau métier / nouveau cadre d'exercice.





---

# 1- Accueil et cadre de la rencontre

Plusieurs objectifs :

- ✓ Clarifier les contraintes et les possibilités juridiques en matière de reconversions
  - ✓ Partager les freins rencontrés
  - ✓ Identifier des bonnes pratiques
  - ✓ Tester et ajuster l'expérimentation Mobilitest
-

---

# 1- Accueil et cadre de la rencontre

## **Retour sur la journée du 30 septembre**

organisée par l'EHESP et le Centre Hospitalier Guillaume Régnier

« Le reclassement statutaire dans la fonction publique hospitalière »

---

---

## 2- Le cadre juridique des reconversions

M<sup>e</sup> Christelle MAZZA

Avocate à la Cour

Armide Avocats

---

---

## **3- Témoignages d'employeurs publics**

Centre Hospitalier Bretagne Atlantique

---

---

**Pause déjeuner !**

ESAT « La Chartreuse »

---

---

## 3- Témoignages (suite)

La collaboration SAMETH – employeur  
pour les reconversions

---

---

## 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

### ❑ **Constats du Handi-Pacte Bretagne :**

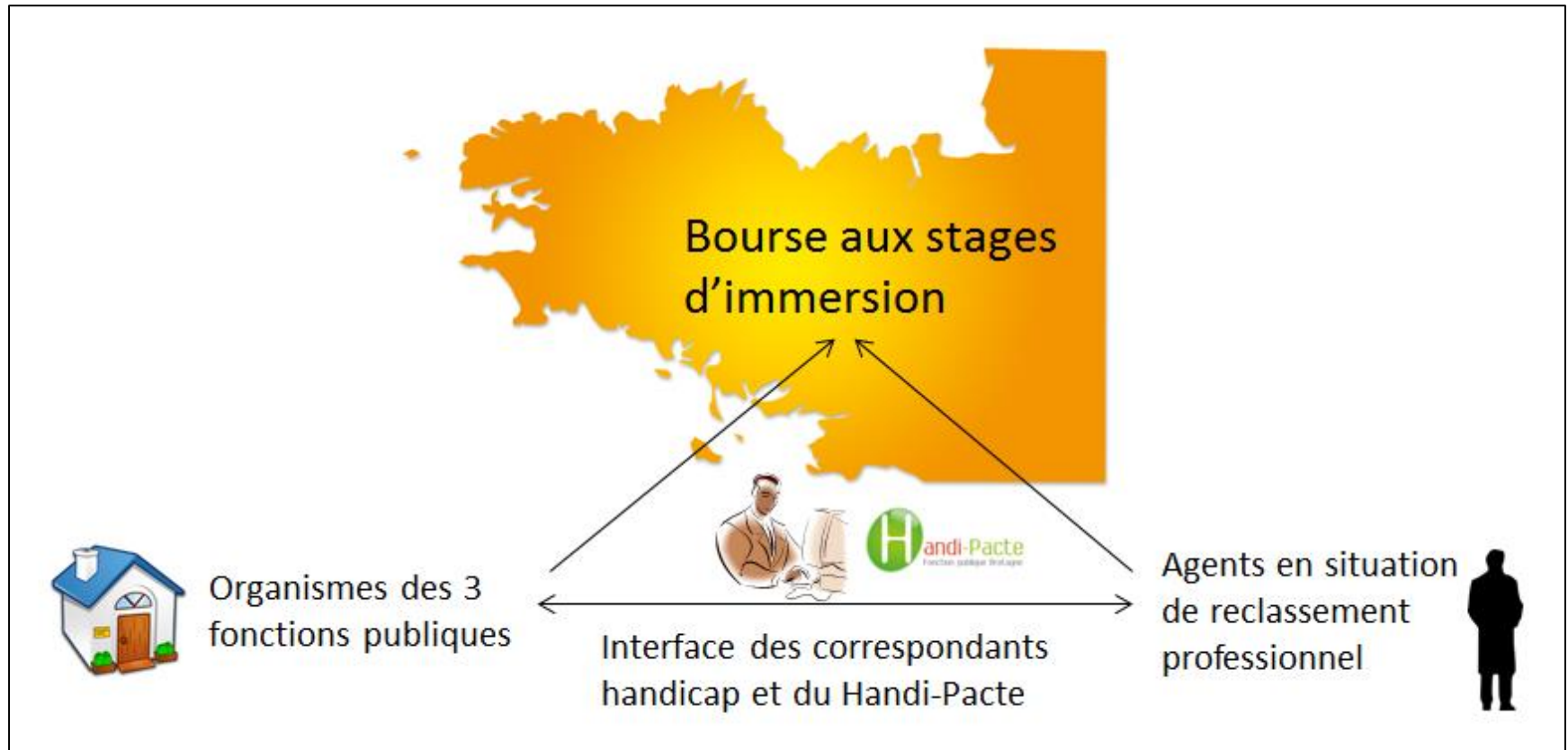
- ✓ Une attente forte des employeurs vis-à-vis de la mobilité inter-fonctions publiques
- ✓ Des métiers communs entre les fonctions publiques, mais des conditions d'exercice différentes
- ✓ Une méconnaissance mutuelle entre les fonctions publiques

### ❑ **Objectifs de Mobilitest :**

- ✓ Elargir le spectre des reclassements / reconversions possibles
  - ✓ Valider la pertinence d'un nouveau projet professionnel en étant confronté in situ à un nouvel environnement,
  - ✓ Faire découvrir aux services accueillants que derrière la diversité des handicaps se logent des compétences à même de renforcer leurs équipes ;
  - ✓ Faciliter à terme les mobilités inter-fonctions publiques.
-

# 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

Le projet :





## 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

### ❑ Agents concernés :

- ✓ BOETH
- ✓ Agents avec restriction d'aptitudes ou faisant face à un risque sérieux d'inaptitude au poste (attestées par le corps médical)

### ❑ Une interface en ligne :

- ✓ Un espace « établissement d'accueil » pour renseigner les principales caractéristiques du stage possible
- ✓ Un espace « candidats » pour renseigner les principales caractéristiques de l'agent

### ❑ Modalités juridiques :

- ✓ Conclusion de conventions de stage entre organismes, sur le modèle d'une convention type mise à disposition des employeurs
- ✓ Une précision des modalités de prise en charge des AT / MP
- ✓ Nécessité de faire valoir une assurance de responsabilité civile

---

## 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

Où en sommes-nous ?

- ❑ Réunions d'un groupe de travail inter-fonctions publiques sur l'opportunité et la faisabilité de l'expérimentation
  - ❑ Engagement du Comité de pilotage du Handi-Pacte
  - ❑ Présentation et validation de l'expérimentation lors du Carrefour régional des mobilités puis la réunion des DRH
- ⇒ Vers le Comité des employeurs publics du 17 décembre
-

---

## 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

### Expérimentons ensemble, pour :

- ✓ Pré-visualiser l'intérêt de Mobilitest
- ✓ Ajuster/discuter les modalités de mise en œuvre en vue du CEP

### 4 étapes proposées :

1. Elaboration de profils candidats et d'offres virtuelles de stages
  2. Recherche de correspondances
  3. Approfondissements des correspondances
  4. Echanges collectifs sur l'intérêt et les limites du dispositif
-

---

## 4- Expérimentation virtuelle de Mobilitest

### Après la bourse in vivo...

- ✓ Quelles difficultés ?
  - ✓ Quels intérêts ?
  - ✓ Quelles propositions en vue du Comité des employeurs publics ?
-

---

# Poursuite du travail collectif

Remarques / suggestions

Programmation

---

## Vos contacts

### **Adeo Conseil**

12-14 rue Robert Giraudineau

94300 VINCENNES

01 43 98 42 01

### **Jérôme ODDON**

06 12 36 02 55

[oddon@adeoconseil.com](mailto:oddon@adeoconseil.com)

### **Samuel SAUVAGE**

01 43 98 42 01

[sauvage@adeoconseil.com](mailto:sauvage@adeoconseil.com)

---

# Annexe 1

## Les principaux acteurs du maintien dans l'emploi :

- ✓ Les Sameth
  - ✓ Les CDG
  - ✓ Les MDPH
  - ✓ Les médecins du travail et de prévention
  - ✓ Les services sociaux
  - ✓ L'ANFH et le CNFPT
  - ✓ Les cabinets d'ergonomie
  - ✓ Les Centres de Bilan de Compétences
-

---

## Annexe 2

### Quelques outils à mobiliser

- ✓ Etude Préalable à l'Aménagement et l'Adaptation des situations de Travail
  - ✓ Le mi-temps thérapeutique
  - ✓ La visite de pré-reprise
  - ✓ Les aides du FIPHFP
-



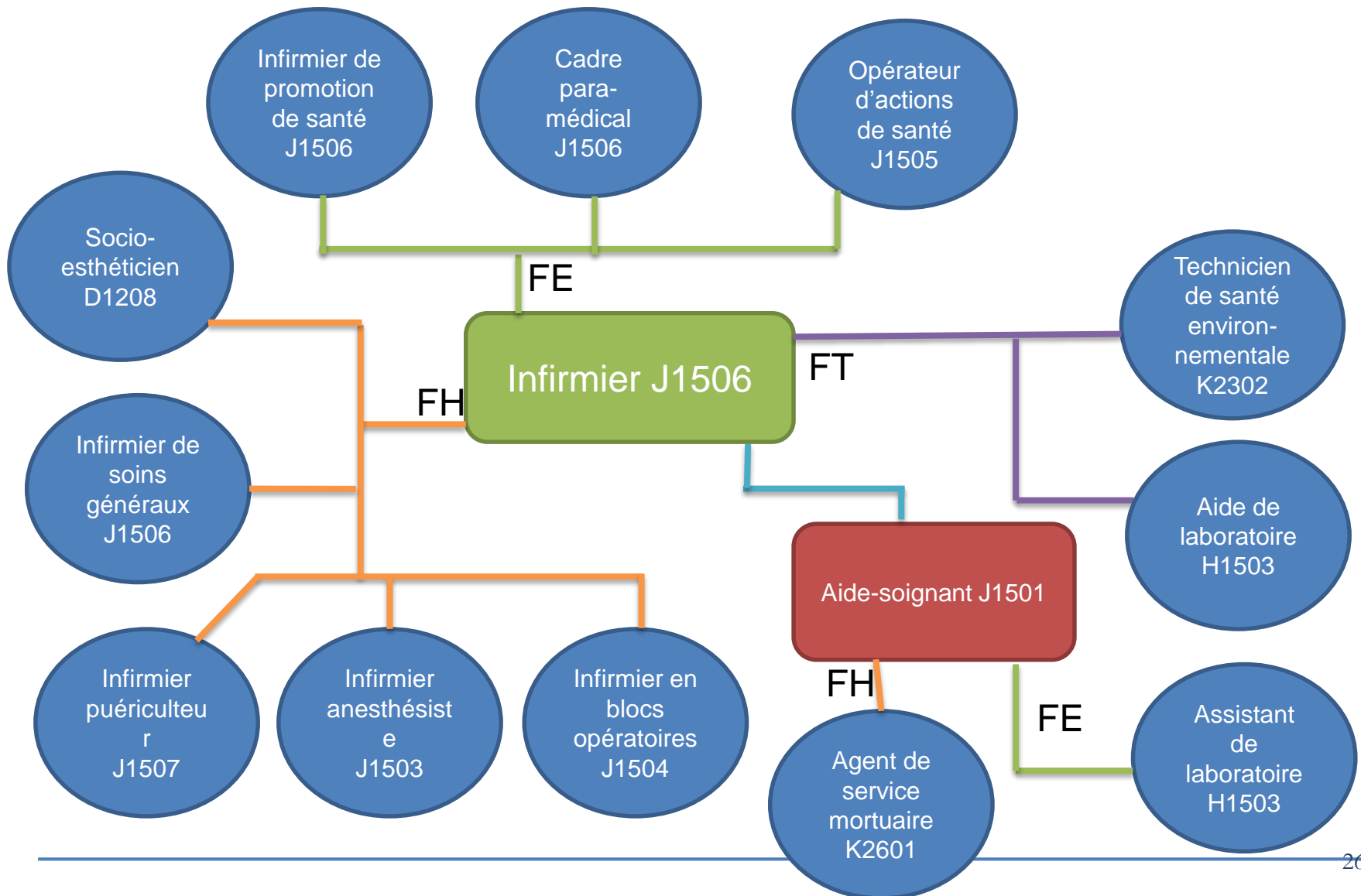
---

## **Annexe 3**

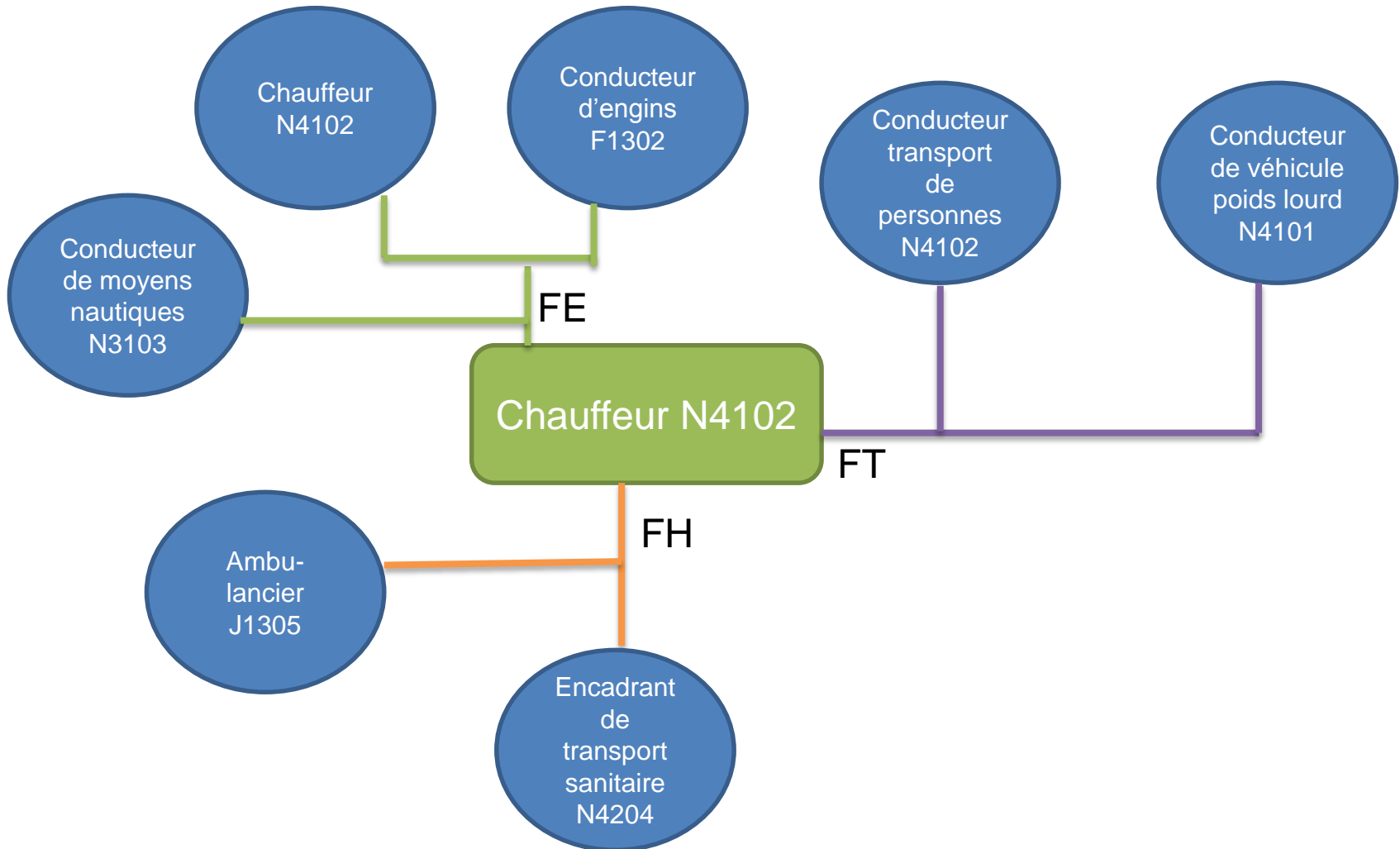
Approche transverse des métiers de la fonction publique  
(Pays de la Loire)

---

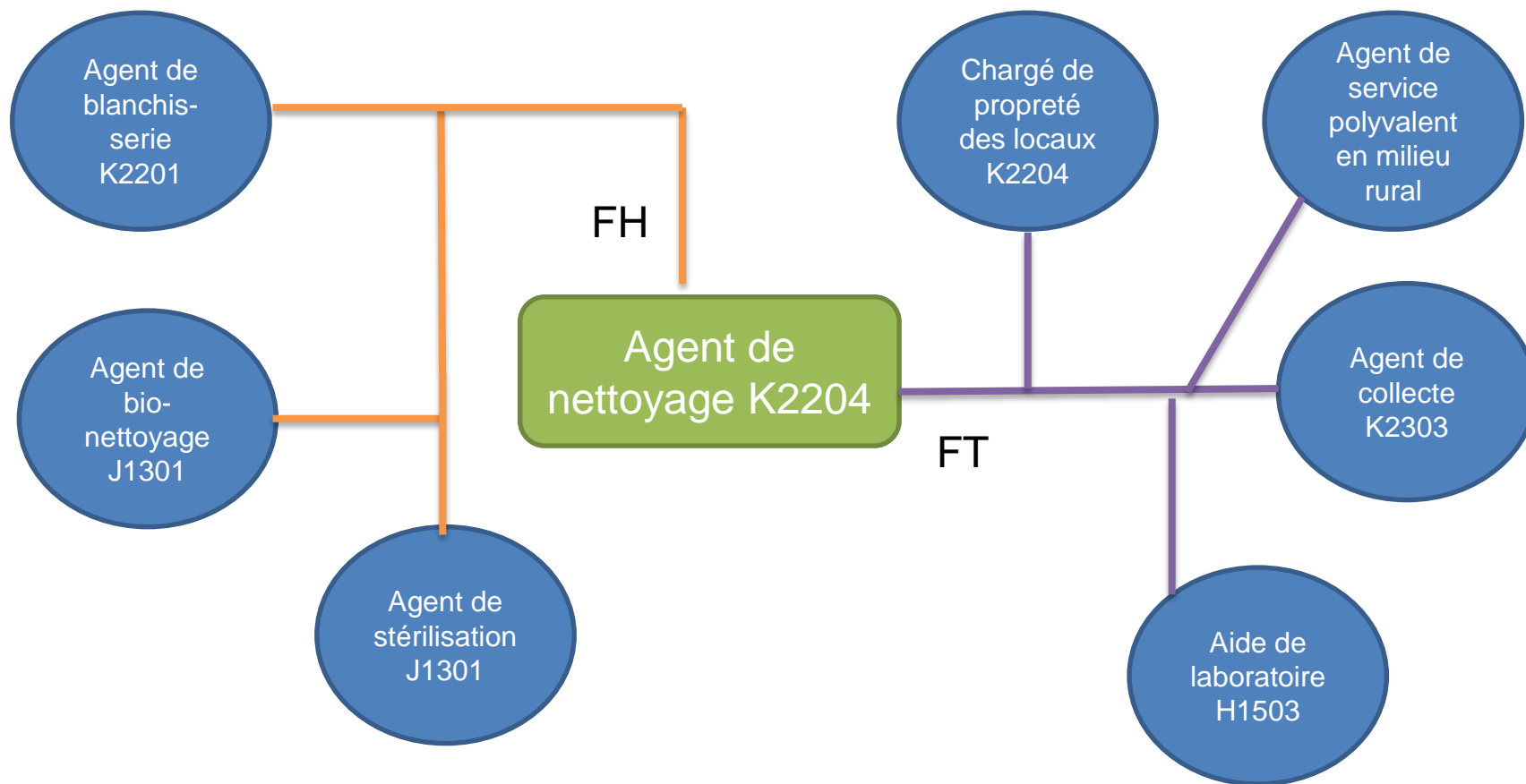
# Soins et aide à la personne



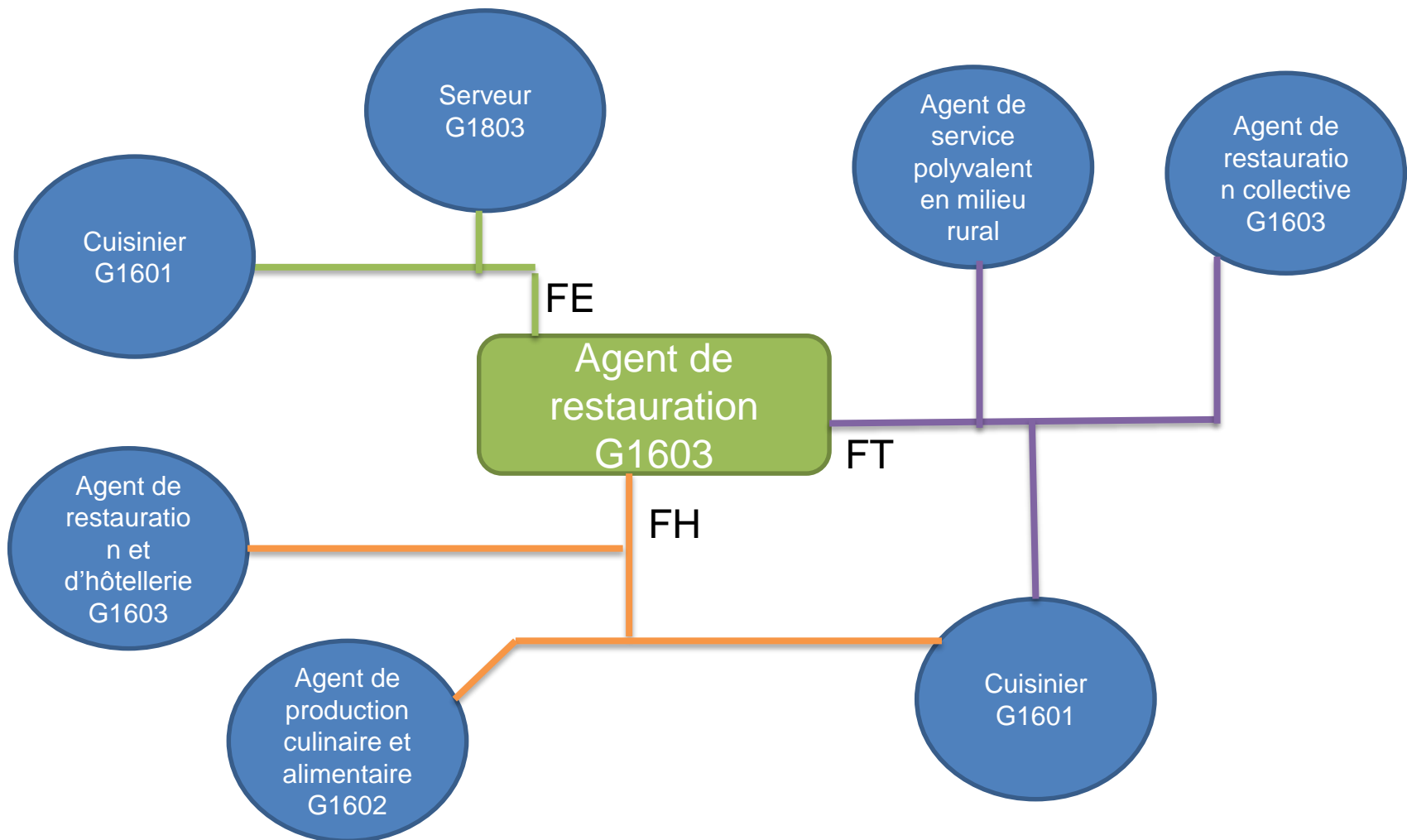
# Conduite



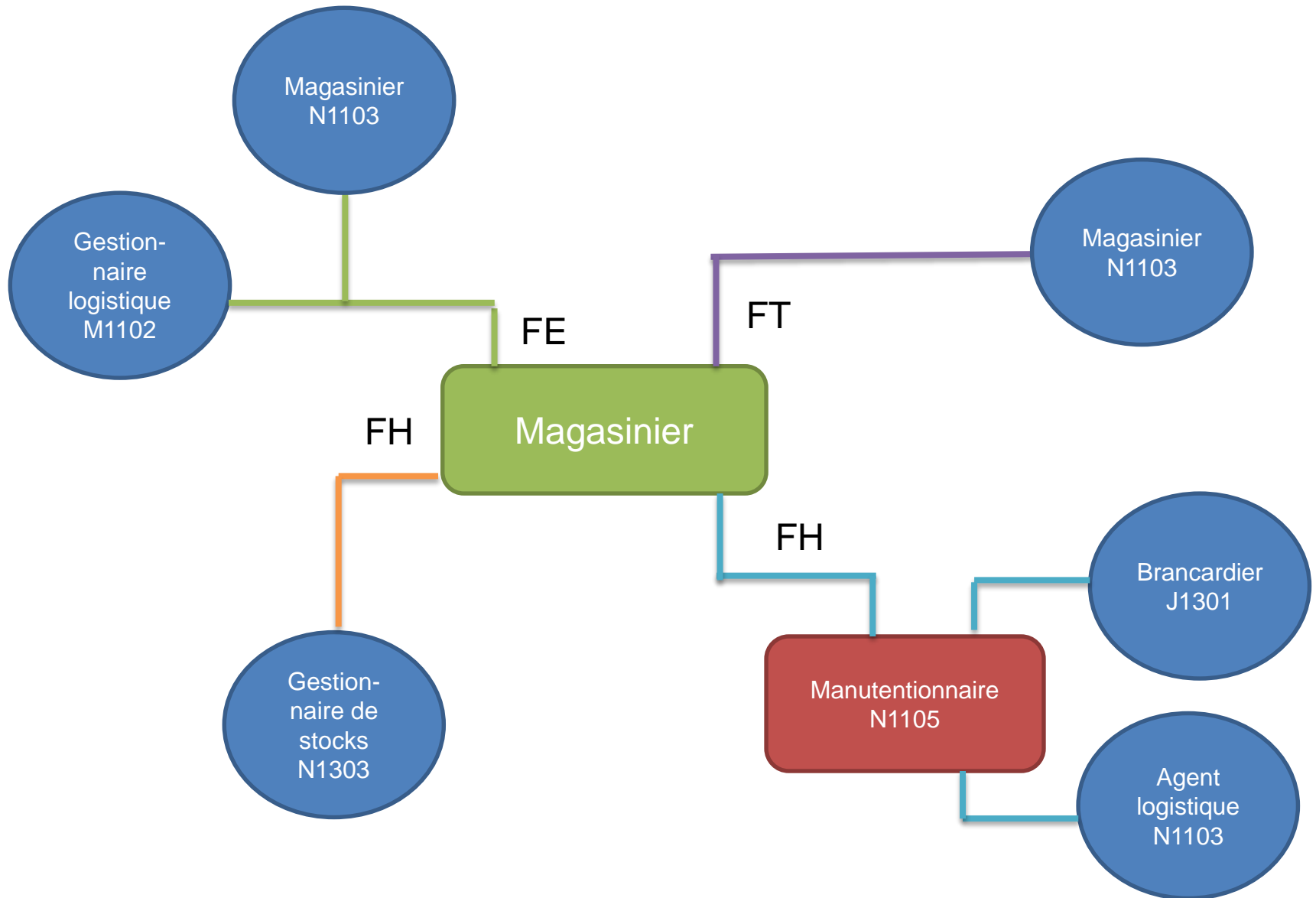
# Nettoyage et entretien



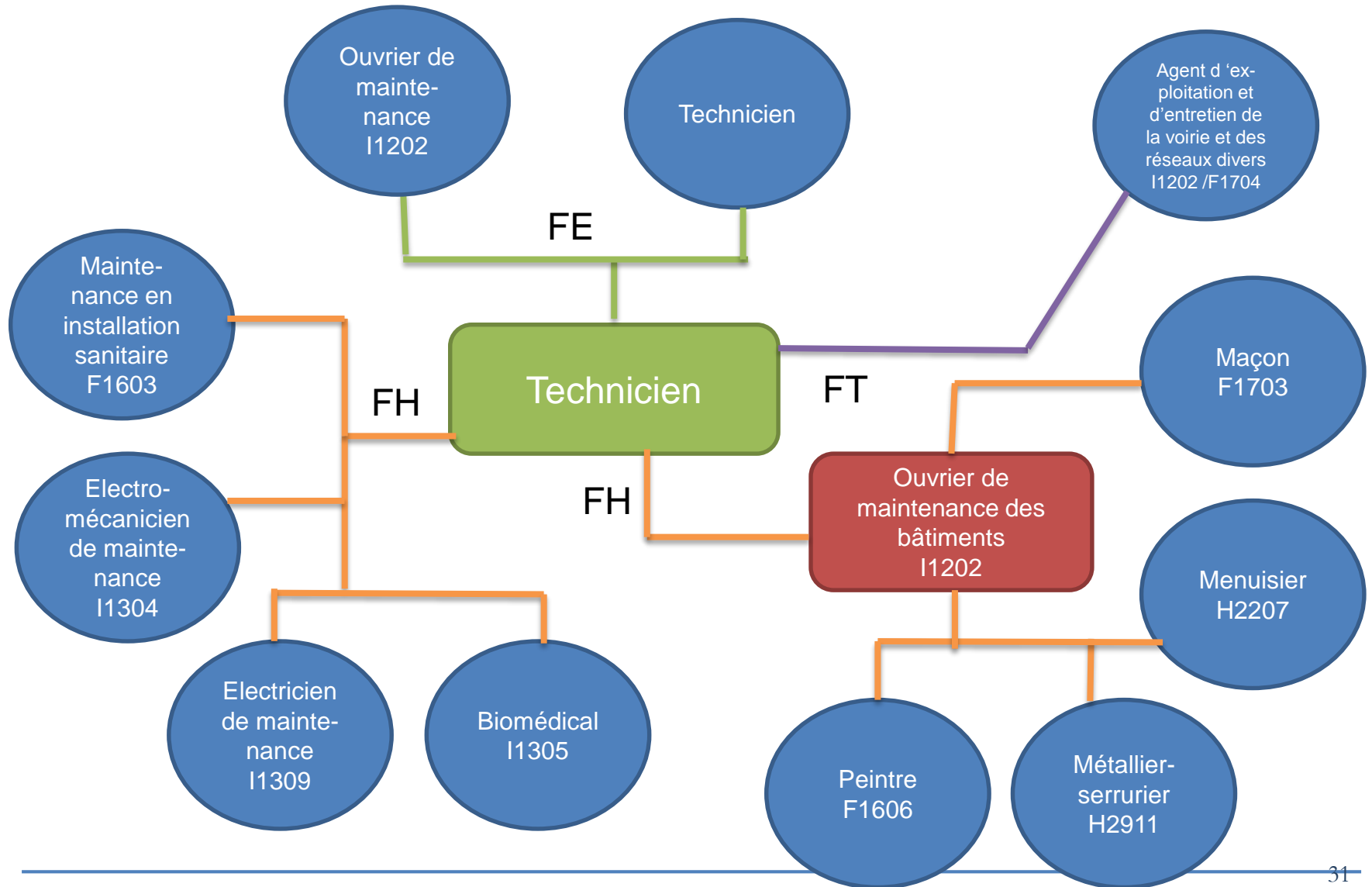
# Restauration



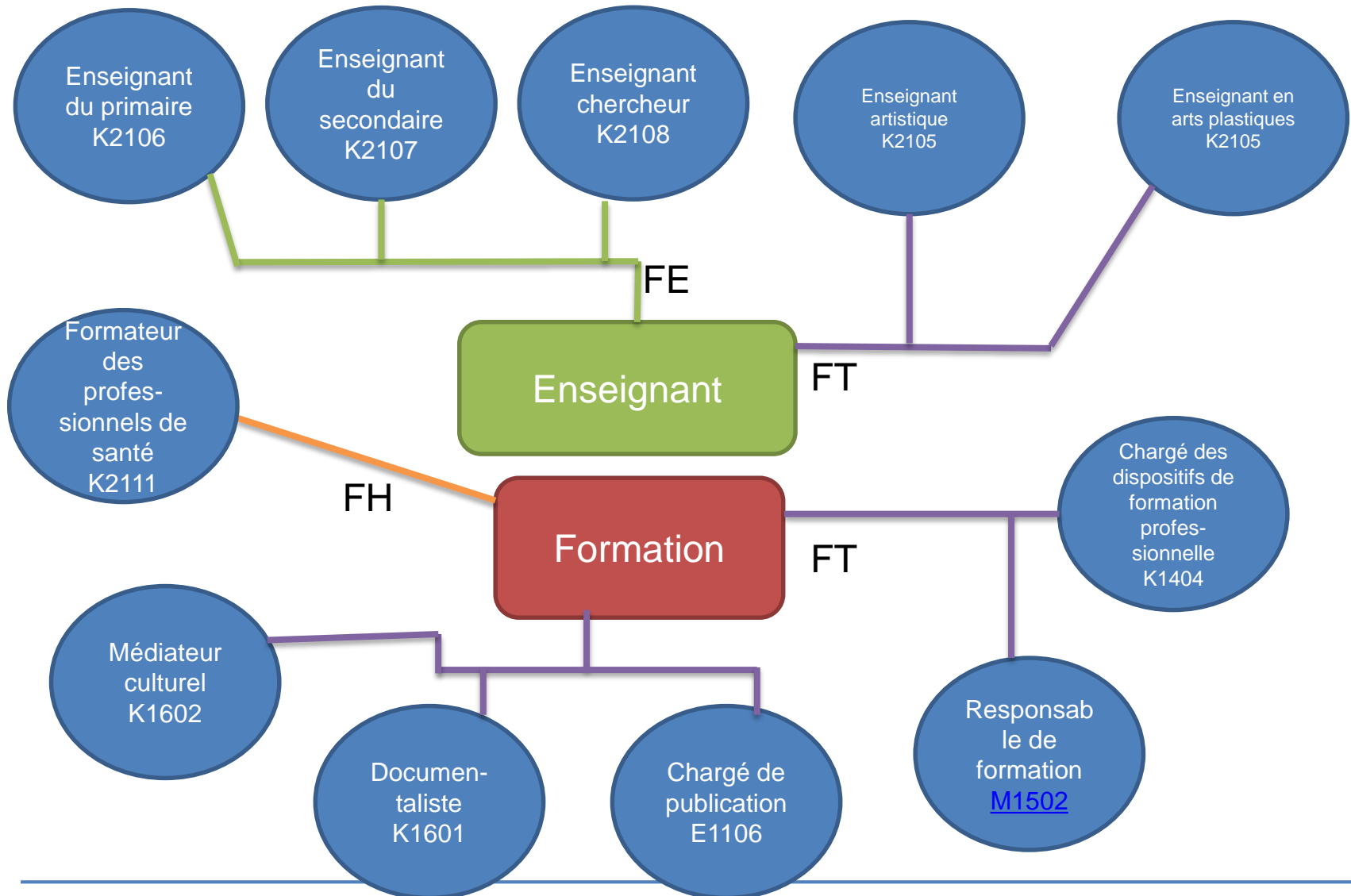
# Logistique



# Maintenance



# Education et formation





# Inspection et contrôle

