

Référentiel Métiers du Correspondant Handicap

Type de mission	Activité	Partenaires	Compétences / Capacités
Accès à l'emploi	Définition des postes	Services RH et opérationnels	Connaissance de l'entreprise ; Connaissance des handicaps
	Accompagnement du recrutement de TH	services RH, Cap emploi, Pôle emploi, universités, CFA, CRP...	Connaissances en RH ; connaissance de l'environnement institutionnel du handicap
	Accueil des TH au sein de l'organisme	Services RH, chefs de service, corps médical et services sociaux	Capacités relationnelles ; connaissance des acteurs internes
	Adaptation des postes	Ergonome, services achats (accessibilité, adaptation...)	Connaissance des handicaps ; connaissances juridiques
Prévention / sensibilisation	Participation à la définition d'une politique d'amélioration des conditions de travail	Services RH, direction/élus	Conduite du changement ; Connaissances en matière de risques professionnels
	Sensibilisation aux risques professionnels	Services RH, préventeur, chefs de service	Connaissances en matière de risques professionnels ; outils de communication ;
	Sensibilisation des agents et des partenaires aux handicaps	Agents, partenaires (Cap emploi, Sameth, université, CFA, OF, CRP, Pôle emploi), service communication	Evènementiel ; outils de communication ; connaissance des handicaps
	Information et accompagnement à la reconnaissance du handicap	agents en situation de handicap, MDPH	Connaissance du fonctionnement des MDPH ; capacités relationnelles
Maintien dans l'emploi	Accompagnement individuel dans la détection des difficultés	Services opérationnels, assistante sociale du personnel, médecin de prévention	Connaissance des handicaps ; capacités relationnelles
	Participation à la gouvernance interne concernant la situation d'un agent TH	Services RH, chefs de service, médecin de prévention, assistante sociale du personnel (ou commission de maintien dans l'emploi)	Connaissance institutionnelle de l'organisme ; connaissance de la situation de l'agent
	Aide à l'aménagement de postes (propositions, démarches)	Ergonome, médecin de prévention services RH, Sameth, FIPHFP, PPS	Connaissance des postes en interne ; gestion administrative ; connaissances financières
	Accompagnement du reclassement	Services RH, services opérationnels, médecin de prévention, prestataires externes	Connaissances en matière de parcours professionnels, de droit public et des métiers
Suivi administratif et stratégique	Recueil et analyse des données	Services RH	Connaissances en statistiques et en reporting
	Déclaration OETH	FIPHFP	Gestion administrative ; connaissances financières
	Participation à la définition de la politique Handicap	Direction / élus	Conduite du changement ; maîtrise des mécanismes internes de prise de décision
	Veille et échange de bonnes pratiques	Groupes d'échanges (Handi-Pacte...), autres organismes	Connaissance de l'environnement institutionnel du handicap ; capacités relationnelles

Légende :

Missions primordiales

Missions moins fréquemment remplies